**INFORME DE GERENCIA**

|  |
| --- |
| **Nombre del Project manager:** |
| **Fecha:** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivos de su gestión como Project Manager** | Describir los objetivos que usted considera tiene su cargo de Project manager. |
| **Conocimientos obligatorios para la gestión de los proyectos** | Describir los conocimientos obligatorios para la gestión del proyecto o los proyectos a su cargo. |
| **Habilidades deseables para la gestión de los proyectos** | Describir las habilidades duras requeridas para el o los proyectos (habilidades técnicas). Así mismo, se deben indicar las blandas (habilidades personales e interpersonales). |
| **Habilidades transferibles:** | Describir aptitudes y conocimientos adquiridos a través de la experiencia personal en los proyectos, ya sea a través de una experiencia técnica o habilidades y conocimientos que ha desarrollado cumpliendo los objetivos de los proyectos. |
| **Logros obtenidos en los proyectos:** | Describir resultados satisfactorios de la ejecución de cada proyecto |
| **Equipos y materiales** | Relacione hardware y software que soportó el desarrollo de actividades en pro del cumplimiento de los objetivos de los proyectos.  Asimismo, indique las herramientas que empleó para su gestión como Project Mánager. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lecciones aprendidas** | | | |
| **¿Cuál o cuáles fueron las acciones tomadas?** | **¿Cuál fue el resultado obtenido?** | **¿Cuál es la lección aprendida?** | **¿Cómo puede este conocimiento ser usado en futuros proyectos?** |
| La ACCIÓN indica la actividad o tarea desarrollada en el proyecto que dio lugar a la concepción de la lección | En este campo se especifica la o las consecuencias emergidas por la acción tomada. | La lección se generará por aciertos (éxitos) o errores (fracasos) durante el transcurso del proyecto que ayudarán a estrategias de mejoramiento en la gestión de los proyectos. | Indica la estrategia a seguir en un momento dado con proyectos posteriores de la organización, de acuerdo con la lección aprendida. |
| Añada cada lección aprendida como una fila en esta tabla. |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Liderazgo** | |
| **Influencia en las decisiones del equipo** | Enuncie al menos un caso donde tuvo una influencia decisiva sobre el equipo de trabajo para el desarrollo del proyecto. |
| **Estrategias motivacionales** | Describa un caso donde utilizó alguna estrategia motivacional para que el o los equipos de proyecto CDIO trabajaran con entusiasmo en el desarrollo de los proyectos |
| **Toma de decisiones** | Describa un caso dentro del proyecto donde tuvo que utilizar la capacidad de decidir sobre lo que el equipo de trabajo debía hacer en el desarrollo del proyecto. |
| **Dirección del equipo** | Describa una anécdota en la que guio a otros miembros del equipo a través del ejemplo en el proyecto. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Reflexión final** | |
| **Beneficios metodológicos** | Describa desde su perspectiva, los beneficios de emplear una metodología ágil para el desarrollo de los proyectos. |
| **Contribución del seminario** | Describa en qué contribuyó el seminario a su formación profesional. |
| **Recomendaciones** | Indique una acción de mejora o recomendación a los docentes para el desarrollo de futuros seminarios de grado |